



Sak 67-2021 – Strategiarbeid- fremdriftsplan

Formål:

Skape en felles erkjennelse og forståelse av virksomhetens strategi.

Bakgrunn:

Lederne i Betanien sykehus mener det er avgjørende for å nå våre mål at vi har en virksomhetsstrategi som er forankret og vedtatt i styret.

En virksomhetsstrategi skal inneholde visjoner, mål og delmål i kortsiktig og langsiktig perspektiv og gi viktige styringssignaler til prioriteringer og planer for alle avdelinger.

Betanien sykehus ble skilt ut som AS i 2020 og sykehusdirektør har som mål å fullføre strategiprosessen for sykehuset innen utgangen av 2021.

For Betanien sykehus er hovedmålet å nå bestillingen fra Helse Vest og videreutvikle tjenestetilbudet gjennom om ha fokus på:

- Kvalitet og pasientsikkerhet
- Sikre tilgjengelige helsetjenester som inkluderer behovstilpassede og tidsriktige lokaler
- Dyktige og involverte medarbeidere
- Lærende og utviklende organisasjon
- Pasient- og brukerperspektiv

Sammendrag:

Sykehuset har avholdt strategisamlinger ilt våren 2021 både på avdelingsnivå, enhetsnivå og overordnet nivå.

Ved Betanien ønsker vi at oppfølging av strategien skal være en kontinuerlig prosess.

1. Innen august 2021 skal enhetene ha laget en plan for å nå mål i bestilling jf. fokusområder.
2. Innen utgangen av august skal ledergruppen få oversikt over og prioritere mellom eventuelt nye fokusområder.
3. Virksomhetsstrategi som ferdigstilles i løpet av 2021 danner grunnlaget for sykehusets utviklingsplan som og skal ferdigstilles i 2021

Konsekvens for pasienter:

- Betanien Sykehus sin strategi vil bidra til at pasienter og brukere får helsetjenester som oppfyller de lovmessige kravene og oppleves tilpasset den enkelte bruker.

Konsekvens for ansatte:

- Arbeid med strategi vil hjelpe ledere med å vise retning for å nå mål i bestillingen og videreutvikle tjenestetilbudet.
- Skape forutsigbarhet, forståelse og sammenheng.

Konsekvens for økonomi:

Betanien sykehus sin strategi skal bidra til en mere effektivt og målrettet ressursbruk

Medbestemmelse:

Ledergrupper, ansatte og brukerutvalg har vært og er engasjert i arbeidet med strategiprosessen.

Saken berører saken ansatte, ledere eller organisasjonen i en slik grad at den kan tas til informasjon i IDF.

Verdier:

Beslutningen opp om noen av våre verdier: omsorg, helhetssyn, åpenhet, kreativitet eller Kvalitetsbevissthet- strategiarbeid er i tråd med kvalitetskrav
Åpenhet- åpenhet om strategiprosessen

Miljøperspektiv:

Vedtaket er ikke i strid med pålagte krav om å redusere den miljømessige negative konsekvensen av driften.

Forslag til vedtak

Ledergruppen slutter seg til strategiprosess slik den skisseres i saksfremstillingen

Sykehusdirektør og enhetsledere leder strategiprosess i egne enheter

Ledergruppen ber spesialrådgiver, på bakgrunn av arbeidet som blir gjort, å utarbeide forslag til et strategidokument

Saksbehandler: Sykehusdirektør